



KONICA MINOLTA



NACHHALTIGKEITS- LEITBILD

FÜR KONICA MINOLTA BUSINESS SOLUTIONS
DEUTSCHLAND & AUSTRIA

Grundsatzerklärung
Supplier Code of Conduct

Giving Shape to Ideas

NACHHALTIGKEIT – DER SCHLÜSSEL FÜR UNSERE ZUKUNFT

Konica Minolta ist ein innovatives Unternehmen, dass durch Ideen und mit Blick auf Morgen einen positiven Beitrag für die Gesellschaft und für zukünftigen Generationen leisten will. Wir sind uns sicher, dass Nachhaltigkeit der Schlüssel unserer Zukunft ist.

Dementsprechend nimmt das Thema Nachhaltigkeit eine zentrale Rolle in unserer Unternehmenspolitik ein. Mit unserer Unternehmensphilosophie „The Creation of New Value“ hat sich Konica Minolta schon deutlich zur Nachhaltigkeit bekannt.

Nachhaltigkeit bedeutet eben nicht nur, dass wir nachhaltige Produkte und Dienstleistungen anbieten. Wir sind uns unserer ökonomischen, sozialen und ökologischen Verantwortung bewusst und richten unser tägliches Handeln danach aus. Nachhaltigkeit ist allerdings keine starre Kennzahl, sondern ein dynamischer Prozess, der von vielen Faktoren abhängt.

Die nachhaltige Strategie von Konica Minolta beinhaltet die Verfolgung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs). Die Vereinten Nationen haben mit den „17 Sustainable Development Goals“ (SDGs) einen Rahmen zur Verwirklichung einer weltweiten nachhaltigen Gesellschaft geschaffen.



ZIELE NACHHALTIGER ENTWICKLUNG



Konica Minolta Deutschland und Österreich hat eine gründliche Analyse der 17 SDGs durchgeführt, um die Nachhaltigkeit unserer Aktivitäten zu optimieren. Als Ergebnis wurden sechs SDGs für Konica Minolta Deutschland und Österreich in den Fokus gerückt, die mit den weltweiten SDGs von Konica Minolta, Inc. übereinstimmen:



So kann es uns nur gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern gelingen, die Faktoren für eine nachhaltige Welt positiv zu beeinflussen und an der Verwirklichung der gesteckten Ziele zu arbeiten.

Die nachfolgenden Bestimmungen sind Mindeststandards, die wir uns selber auferlegt haben und die uns helfen, unsere selbstgesteckten Ziele zu erreichen. Wir erwarten gleichermaßen von unseren Geschäftspartnern diese Mindeststandards umzusetzen und diese Umsetzung auch sicherzustellen.

ENVIRONMENTAL

Um die Umwelt vor potenziell negativen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen zu schützen, ermitteln und bewerten wir regelmäßig und systematisch unsere möglichen Umweltauswirkungen. Wir versuchen darauf hinzuwirken, dass diese auf ein ökologisch verträgliches Maß begrenzt werden. In jährlichen Audits durch einen externen Zertifizierer wird dieses Engagement durch das Zertifikat nach DIN EN ISO 14001 festgestellt. Aber Konica Minolta geht sogar noch einen Schritt weiter und bietet mit seinen Produkten und Dienstleistungen einen zusätzlichen ökologischen Mehrwert.

Eco Vision 2050

Die Konica Minolta Gruppe hat sich folgende Ziele für die Reduzierung der CO₂-Emissionen gesetzt: im Vergleich zum Geschäftsjahr 2005 im Scope 1, 2 und 3 in den Bereichen Beschaffung, Produktion, Vertrieb, Verkauf und Service sowie Produktnutzung: Net Zero bis 2050.

Schutz von natürlichen Ressourcen

Bei Konica Minolta glauben wir, dass Produkte und Dienstleistungen vom ersten Tag an so gestaltet werden können, dass sie dazu beitragen, Abfall und Emissionen im Laufe ihrer Lebensdauer zu reduzieren.

Daher strebt die Konica Minolta Gruppe das Ziel an, bis 2050 mehr als 90 % der im Umlauf befindlichen Ressourcen für seine Produkte zu verwenden. Bei diesen Ressourcen handelt es sich um recycelte Materialien und Biomaterialien.

Mit diesem Ziel vor Augen will das Unternehmen die Wiederverwendung und das Recycling von Materialien so oft wie möglich ermöglichen, um Abfall und den Verbrauch natürlicher Ressourcen zu minimieren.

Toner mit geringerem Umwelteinfluss

Der Simitri HD-Toner von Konica Minolta hat eine um 40 % geringere Umweltbelastung als herkömmlicher Toner, die durch Rohstoffe wie z. B. Biomasse verursacht wird. Beim Recycling von Papier ist es wichtig, dass sich der Toner leicht aus dem Papier entfernen lässt. Der europaweit tätige deutsche Verband INGEDE e.V. bescheinigt dem in den Produktionsdrucksystemen von Konica Minolta eingesetzten Simitri® HD-Toner eine sehr hohe Deinkbarkeit. So können Druckfachleute sicher sein, dass sie nicht auf Kosten der Umwelt drucken und gleichzeitig von den hervorragenden Deinking-Eigenschaften profitieren. Auf diese Weise leisten sie einen weiteren Beitrag zur Schließung des Papierkreislaufs und zum Recycling sowie zur Verringerung der Wasserverschmutzung.



Biodiversität

Die biologische Vielfalt wird bei den Produktionsaktivitäten von Konica Minolta berücksichtigt. Das bedeutet, dass Faktoren wie Wasserressourcen, Abwässer und Grünflächen berücksichtigt werden. Es werden beispielsweise Ziele zur Reduzierung des Gesamtwasserverbrauchs gesetzt oder ein Risikomanagementsystem eingerichtet, um ökologische Schäden an Flüssen und Seen zu verhindern. Invasive gebietsfremde Arten, die sich negativ auf die Ökosysteme auswirken könnten, werden auf dem Werksgelände nicht gepflanzt oder gesät. Bei der Planung von Bäumen auf dem Werksgelände müssen seltene Arten, die entdeckt werden, beachtet und geschützt werden.

Kreislaufwirtschaft

Vermeidung, Recycling, energetische Verwertung und sichere Beseitigung von Abfällen sind maßgeblich für eine moderne Kreislaufwirtschaft: Die Stoffkreisläufe sollen möglichst geschlossen und Schadstoffe ausgeschleust werden, damit Abfälle der Wirtschaft wieder als Sekundärrohstoffe zur Verfügung gestellt werden. Abfälle sind wertvolle Rohstoffe, die effektiv genutzt werden können, um natürliche Ressourcen zu schonen. Wir halten ein Rücknahme- und Recyclingsystem „Clean Planet Programm“ in Deutschland und Österreich vor. Es umfasst eine einfache und dennoch anspruchsvolle Recyclinglösung für die Verbrauchsmaterialien seiner Büro- und Produktionsdrucksysteme sowie einen Rücknahmeservice für gebrauchte Tonerkartuschen für Laserdrucker (Konica Minolta Magicolor- und PagePro-Geräte).

Zudem haben wir Maßnahmen in Übereinstimmung mit der EU-Richtlinie über die Entsorgung von Elektro- und Elektronikaltgeräten (WEEE II) ergriffen.

SOCIAL

Neben der ökologischen Verantwortung nehmen wir vor allem auch unsere gesellschaftliche Verantwortung als Unternehmen sehr ernst. Unser Handeln ist sowohl innerhalb als auch außerhalb des Unternehmens sichtbar. Unseren Geschäftspartnern wollen wir ein wertvoller und verlässlicher Partner sein.

Förderung von Sicherheit und Gesundheit

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns dabei ein sehr wichtiges Anliegen. Der Arbeits- und Gesundheitsschutz nimmt daher eine hohe Bedeutung ein und wird stetig weiterentwickelt. Dieses Vorgehen wird ergänzt durch ein Gesundheitsmanagement, welches Angebote zur Bewegung, Ernährung und Entspannung für alle Mitarbeiter beinhaltet. Unsere Aktivitäten in diesem Bereich wurden durch die Verleihung der Gütesiegel der Berufsgenossenschaft (BGHW) und der österreichischen Unfallversicherung (AUVA) bestätigt.

Verbot von Kinderarbeit

Der Geschäftspartner beschäftigt keine Kinder unter dem gesetzlichen Mindestbeschäftigungsalter im jeweiligen Land oder der jeweiligen Rechtsordnung. Beschäftigte unter 18 Jahren verrichten Arbeiten nur gemäß den gesetzlichen Anforderungen ihres Beschäftigungslandes (z. B. hinsichtlich der Arbeitszeiten und -bedingungen) und unter Beachtung der Anforderungen hinsichtlich Bildung und Ausbildung.

Keine Zwangsarbeit, kein Gefangenearbeit und kein Menschenhandel

Alle Formen von Zwangsarbeit sind untersagt, einschließlich Fronarbeit, Pflichtarbeit (einschließlich Schuldknechtschaft, Menschen- oder Sklavenhandel) oder jeglicher anderen Form von Zwangsarbeit. Alle Formen von Gefängnisarbeit sind verboten. Die Unterstützung oder Beteiligung an Menschenhandel oder unfreiwilliger Arbeit durch Drohung, Gewaltanwendung, Betrug oder andere Arten von Nötigung in jeglicher Form ist verboten. Arbeit muss stets freiwillig geleistet werden. Bestrafung, psychischer und/oder physischer Zwang sowie jede andere Form des Menschenhandels sind verboten. Disziplinarische Richtlinien und -Maßnahmen sind eindeutig festzulegen und den Beschäftigten mitzuteilen.



Faire Arbeitsbedingungen und Entlohnung

Konica Minolta Deutschland und Österreich und alle unsere Geschäftspartner halten alle national geltenden Gesetze und verbindlichen Branchenstandards zu Arbeitszeiten, auch hinsichtlich Überstunden, Pausen und bezahltem Erholungsurlaub ein. Seine Beschäftigten erhalten eine Entlohnung gemäß dem lokalen Mindestlohngesetz und den geltenden Tarifverträgen sowie in Übereinstimmung mit den Branchenstandards. Die Beschäftigten erhalten fristgerecht ihren Lohn und informieren diese verständlich und eindeutig über die Grundlagen, nach denen sie bezahlt werden (d. h. dass sie die Beschäftigungsunterlagen in einer Sprache erhalten, die sie verstehen). Abzüge von Löhnen und Gehältern als Disziplinarmaßnahme sind nicht gestattet, sofern diese rechtlich nicht zulässig sind.

Chancengleichheit

Konica Minolta und seine Geschäftspartner bekennen sich zur Chancengleichheit und diskriminieren niemanden aufgrund von Geschlecht, ethnischer und nationaler Herkunft, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder Identität oder weiterer, gesetzlich geschützter Merkmale oder wird eine solche Diskriminierung nicht tolerieren.

Umgang mit Würde und Respekt.

Konica Minolta und seine Geschäftspartner lehnen jegliche harte oder unmenschliche Behandlung ab, einschließlich Gewalt, geschlechtsspezifischer Gewalt, sexueller oder anderer Belästigung, einschließlich psychischer Belästigungen oder Drohungen, sexuellen Missbrauchs, körperlicher Bestrafung, mentaler oder physischer Nötigung, Mobbing oder öffentlicher Beschämung. Verbale Misshandlung oder andere Formen der Einschüchterung sind verboten.

GOVERNANCE

Das Ziel von Konica Minolta Deutschland und Konica Minolta Österreich ist es, die dauerhafte Präsenz auf den jeweiligen Märkten aufrechtzuhalten und auszubauen.

Compliance

Um nachhaltig den unternehmerischen Erfolg zu sichern, sind rechtmäßiges Handeln und fairer Wettbewerb unverzichtbar. Dagegen kann schon ein einziger Rechtsverstoß zu gravierenden finanziellen und reputativen Nachteilen führen und den unternehmerischen Erfolg gefährden.

Schmiergeld, Bestechung, Korruption, Vorteilsnahme und Geldwäsche gefährden nicht nur den fairen Wettbewerb, sondern auch die Wirtschaftlichkeit von Konica Minolta. Daher verfolgen wir die „Null-Toleranz“ gegenüber Korruption und Wettbewerbsverstößen sowie Verstöße gegen jedes lokal anwendbare Recht. Zuwendungen an und von Privaten oder Amtsträgern sind nicht zulässig, sofern diese darauf abzielen, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen oder anderweitig dazu zu bewegen, gegen ihre Pflichten zu handeln.

Was wir von unseren Wettbewerbern, Kunden und Dienstleistern erwarten, gilt für uns gleichermaßen.

Datenschutz und Informationssicherheit

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter sowie vertrauliche Informationen von unseren Geschäftspartnern. Wir achten und schützen diese Daten und vertraulichen Informationen vor Missbrauch durch entsprechende Sicherheitsstandards und Zertifizierungen (ISO 27001:2015)

Qualitätsmanagement

Um nachhaltig den unternehmerischen Erfolg zu sichern, ist die Förderung und Aufrechterhaltung unseres Qualitätsbewusstseins unerlässlich. Qualität muss gelebt werden und ist ein Kernbestandteil unserer Geschäftsprozesse. Durch kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse, gezielten und effizienten Einsatz von Ressourcen werden wir unseren unternehmerischen Erfolg, aber auch den unserer Geschäftspartner, nachhaltig sichern. Weitergehende Informationen zur Qualitätspolitik von Konica Minolta befinden sich auch auf unserer Webseite.



Robuste Governancestrukturen

Konica Minolta bewertet regelmäßig den Fortschritt seiner Aktivitäten in allen Geschäftsbereichen und strebt eine kontinuierliche Verbesserung der eigenen Leistungen an. Durch Monitoring und Internen Audits kann kontinuierlich der Fortschritt der Erreichung der selbstgesteckten SDGs und den damit verbundenen Unternehmenszielen gemessen werden.

Konica Minolta führt regelmäßig Schulungen durch, um Mitarbeiter in die Lage zu versetzen, im Einklang mit den oben genannten Bestimmungen zu handeln.

Meldung von Verstößen und fragwürdigem Verhalten

Wir bieten jedem die Möglichkeit, fragwürdiges Verhalten oder potentielle Verstöße gegen geltendes Recht anonym oder durch Nennung seines Namens über die Integrity Hotline zu melden.



KONICA MINOLTA

SIE WOLLEN MEHR ÜBER UNSERE NACHHALTIGKEITS- STRATEGIE WISSEN?

Sie interessieren sich für Nachhaltigkeit und wollen mehr über unsere Initiativen rund um die Themen Klimaschutz, Diversität und Digital Responsibility wissen? Kontaktieren Sie unser Team und sichern Sie sich nähere Informationen in einem unverbindlichen Erstgespräch.