

ZUGANG ZU FÜHRUNGSPPOSITIONEN, LOHN... DIE GESCHLECHTERUNGLEICHHEIT BLEIBT BESTEHEN

STUDIE ROBERT WALTERS SWITZERLAND | INKLUSION UND DIVERSITÄT

ROBERT WALTERS

74%

der Führungskräfte finden, dass ihr Unternehmen Inklusion und Diversität fördert

61%

der Führungskräfte bestätigen, dass es in ihrem Unternehmen Initiativen gibt, die ihnen helfen, sich integriert zu fühlen

DIE TOP 5 DIVERSITÄTSMASSNAHMEN UND -STRATEGIEN, DIE UNTERNEHMEN LAUT SCHWEIZER FÜHRUNGSKRÄFTEN UMSETZEN SOLLTEN

Aufklärung und Schulung der Mitarbeiter zum Thema Diversität

47%

Klare Kommunikation der Diversitätsstrategie bereits ab der Einführung neuer Mitarbeiter

41%

Einrichtung von Mentoringprogrammen

37%

Förderung der Rekrutierung von Mitarbeitern, die die Diversität der allgemeinen Gesellschaft repräsentieren, durch die Einführung von Quoten

35%

Sicherstellen von Diversität auf Vorstandsebene durch die Einführung von Quoten

27%

IST IHRE MEINUNG GENAU SO WICHTIG WIE DIE DER ANDEREN MITARBEITER IN IHREM UNTERNEHMEN?

63%

JA

FRAUEN

74%

JA

MÄNNER

60%

der Führungskräfte denken, dass in Ihrem Unternehmen jeder erfolgreich sein kann

85%

der Frauen sind der Meinung, dass sie in Führungspositionen in der Schweiz unterrepräsentiert sind

DENKEN SIE, DASS ES ALS FRAU SCHWIERIGER IST, EINE BEFÖRDERUNG ZU ERHALTEN?



FRAUEN

JA

75%



MÄNNER

JA

23%

DIE HAUPTGRÜNDE, WARUM FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN UNTERREPRÄSENTIERT SIND:

Es wird vom Management klar bevorzugt, Männer anstatt Frauen zu befördern

66%

52%

Die Kultur am Arbeitsplatz fördert nicht aktiv Vielfalt und Diversität

58%

64%

Es ist schwierig, nach der Geburt von Kindern in den Beruf zurückzukehren

39%

48%

Schlechte Strategien für Führung und Karriereentwicklung im Unternehmen

27%

31%

Frauen fehlt es an Selbstvertrauen

22%

17%

Die Dauer des Vaterschaftsurlaubs ist zu kurz

18%

10%

Frauen Männer

SPIEGELT IHR LOHN IHRE ERFAHRUNGEN UND FÄHIGKEITEN AKKURAT WIDER?



FRAUEN

NEIN

58%



MÄNNER

NEIN

38%

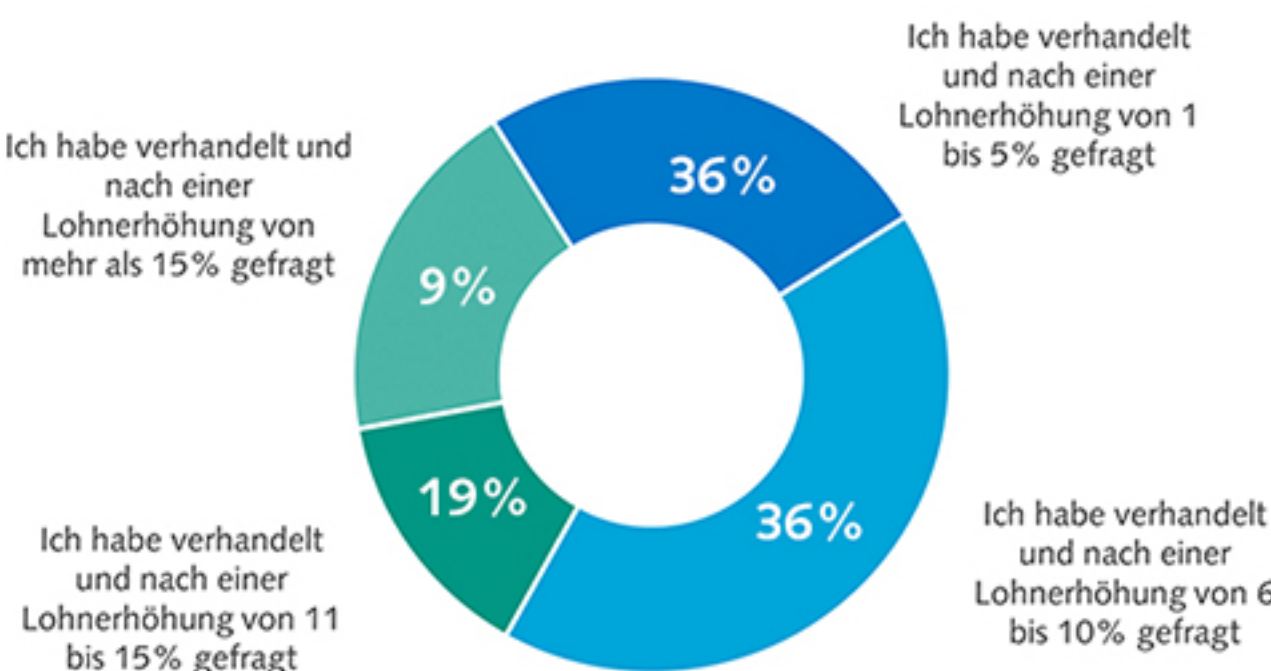
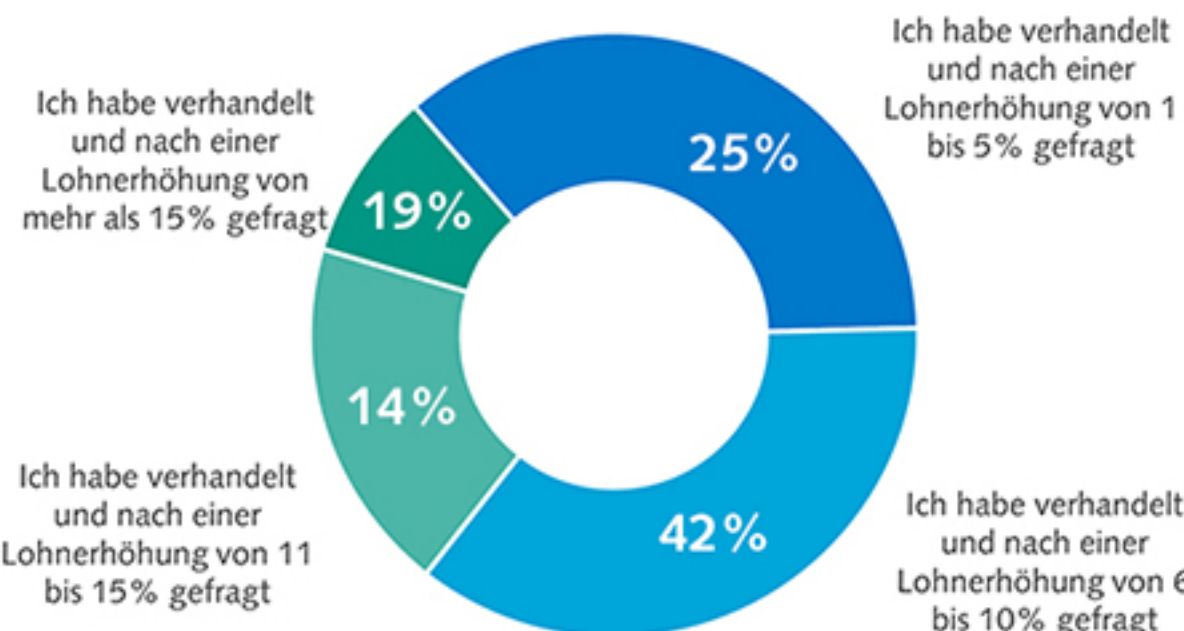
37%

der Führungskräfte haben noch nie versucht, ihren Lohn zu verhandeln

IN WELCHEM AUSMASS HABEN SIE IM LAUFE IHRER KARRIERE VERSUCHT, IHREN LOHN ZU VERHANDELN?

MÄNNER

FRAUEN



22%

der Frauen, die noch nie versucht haben, ihren Lohn zu verhandeln, sagen, dass Ihnen immer eine Lohnerhöhung vorgeschlagen wurde, bevor sie verhandeln mussten

WAS IST DER HAUPTGRUND DAFÜR, DASS SIE NOCH NIE VERSUCHT HABEN, IHREN LOHN ZU VERHANDELN?

MIR FEHLTE DAS NÖTIGE SELBSTVERTRAUEN, UM ZU VERHANDELN

19%

FRAUEN

MIR FEHLTE DAS NÖTIGE SELBSTVERTRAUEN, UM ZU VERHANDELN

6%

MÄNNER